

共に支え合い 成長していく



新卒定期採用案内

目次

Contents

- 02 代表メッセージ
- 03 企業理念・会社概要
- 04 サービス
- 06 NSSで働くメリット
- 07 社員の声・データで見る
- 09 会社制度
- 11 新入社員の1年
- 14 募集要項
- 15 よくあるご質問

代表メッセージ

Message



情熱をもって チャレンジしてほしい

代表取締役 坂之上 仁

2006年の設立以来、人材育成と働きがいのある環境づくりに徹底的にこだわっています。

「人がすべて」社員一人ひとりが仕事に誇りを持ち、その能力を十分に発揮できる。そのような想いで人を大切にしています。

当社では、いかなる環境の変化にも柔軟に対応しながら、常に高いサービスをお客様に提供できる人材になろうと掲げています。そのようなサービス提供の実現を目指し、社員一人ひとりがプロフェッショナルとしてスキルを磨くための環境を用意しています。

何事にも興味を持ち、失敗を恐れず、情熱をもって、チャレンジし続けてほしいと願います。

その先に、皆さんの輝かしい未来が存在すると確信しています。

企業理念

Philosophy

社是

「人がすべて」

経営理念

- 01 社員が心から“お客様第一”に徹してくれるには、まず、社員全員が「自分たちは会社から大切に扱われている」という実感を持てる環境創りをおこなう経営を目指します。
- 02 社員一人ひとりが自らの仕事を愛し、会社を愛し、そして自分自身を高められる経営を目指します。
- 03 わが社の最大最高の資産は「社員」と捉え、人財の育成と企業価値を高める意識改革に取り組み、信頼と期待に応える経営を目指します。

会社概要

Company

会社名 株式会社ネットサービス・ソリューションズ
(NET SERVICE SOLUTIONS Co.,Ltd.)

所在地 【本社】
〒101-0041
千代田区神田須田町1丁目24番地6
ACN神田須田町ビル
2階:本社(受付) / 5階:ワークプレイス
【北海道支社】
〒060-0004
北海道札幌市中央区北4条西4-17
MMS札幌駅前ビル リージャス札幌駅前通センター内

電話番号 【本社】
TEL 03-5244-4722(代表)
FAX 03-5244-4723
【北海道支社】
TEL 011-804-8620

設立 2006年8月

資本金 40,600,000円

社員数 186名

決算 3月

株主 株式会社AGENTSMITH HOLDINGS

関連会社 株式会社エージェント・スミス
株式会社インプリメンテーション
株式会社UNITZ
株式会社Build up Service
AgentSmith USA,Inc.

役員 取締役会長 宮野 隆
代表取締役 坂之上 仁
取締役 小澤 克彦
取締役 慶徳 隆弘
取締役 山菅 利彦
取締役 丸田 俊彦

事業内容 ITインフラコンサルティング
クラウドソリューション
マネージドサービス
ワンストップサービス

取引先銀行 みずほ銀行 六本木支店
三菱UFJ銀行 秋葉原駅前支店

主要取引先 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
EPSデジタルシェア株式会社
イツツ・コミュニケーションズ株式会社
NX情報システム株式会社
株式会社エコミック
クラシル株式会社
株式会社セゾンテクノロジー
SCSKシステムマネジメント株式会社
SCSK北海道株式会社
CTCエスピー株式会社
CTCシステムマネジメント株式会社
CTCテクノロジー株式会社
生活協同組合連合会大学生協事業連合
SOMPOケア株式会社
東急テックソリューションズ株式会社
ネットワンシステムズ株式会社
ネットワンネクスト株式会社
富士通東邦ネットワークテクノロジー株式会社
株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ
株式会社ラックサイバーリンク
他(50音順)

サービス

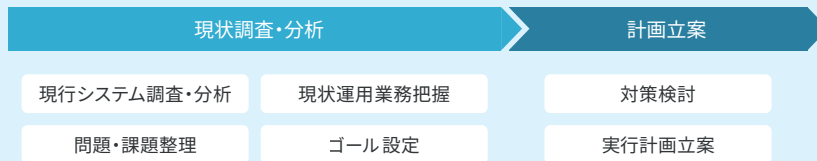
Service

01

ITインフラコンサルティング



お客様の抱えているITインフラ企画からシステム運用までの課題を解決するサービスです。メーカーやSIerから独立したお客様最優先の立場で、最適なインフラ環境を提案します。



ITインフラ企画支援

お客様のビジネスを支えるITインフラの全体最適化を図ることによって、コスト低減だけではなく、情報セキュリティの強化、安定的かつ効率的なシステム運用といった課題解決を幅広く支援します。

運用コンサルティング

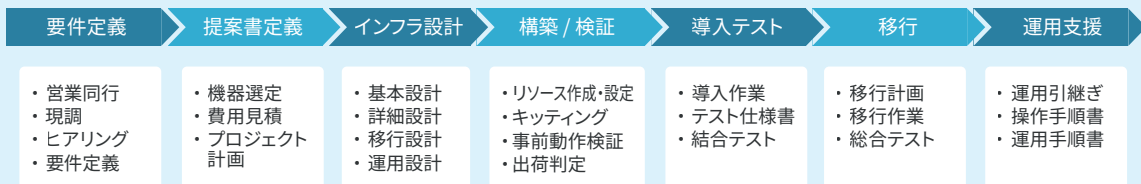
お客様のシステム運用の調査・分析、問題点・課題などのヒアリングにより現状の可視化を行い、改善後のゴール設定と実行計画の立案を行います。また、計画策定後の実運用を見据えた運用設計も支援します。

02

クラウドソリューション



インフラ構築全工程でサービスを提供します。お客様のご要望に応じてクラウド環境を活用したインフラ設計、構築を行い、コストパフォーマンスの高いインフラ環境を実現します。



クラウドインテグレーションサービス

要件定義から運用引継ぎまでをトータルに支援するとともに、お客様に最適なソリューション提案を行い、スピーディーなクラウド基盤導入を実現します。

サーバ構築サービス

現状のインフラ環境やシステム要望を踏まえ、クラウド化・仮想化を含めて最適な構成でサーバ構築支援を行います。

ネットワーク構築サービス

次世代のネットワークスタイルを視野に入れながら、ネットワークの企画/構築/保守/運用サービスなど、お客様からのご要望に最適なネットワーク環境の構築支援を行います。

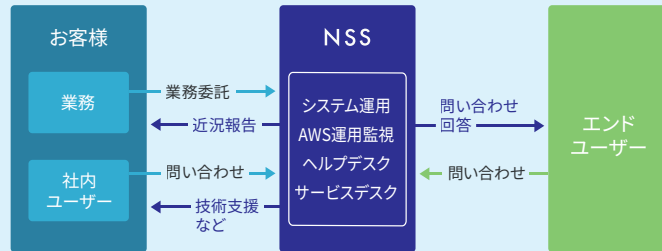
03

マネージドサービス



お客様視点の安心かつ、安全な運用管理サービスを提供します。

サーバやネットワーク、業務システムなど多種多様化したテクノロジーに対して、システム運用のノウハウ・ナレッジとITIL®に準拠した品質で運用管理サービスを提供します。



システム運用管理サービス

構築されたシステムが安定稼働するように監視・管理したり、障害のトラブルシューティングを行うだけではなく、システムに対する改善・見直しや障害の未然防止等、お客様からのニーズを引き出し、改善します。

AWS運用監視サービス

AWSに特化した、インフラ監視・運用/障害対応等をパッケージ化したサービスです。インスタンスに限らず、インスタンス上で稼働するOS/サービス/プロセスの監視やメンテナンスにも対応し、システムの安定稼働をサポートします。

システムオペレーションサービス

「ジョブオペレーション」、「業務オペレーション」など、システムの日々の定型オペレーション作業を経験豊富なエンジニアがオンサイトで代行します。

ヘルプデスク/サポートデスクサービス

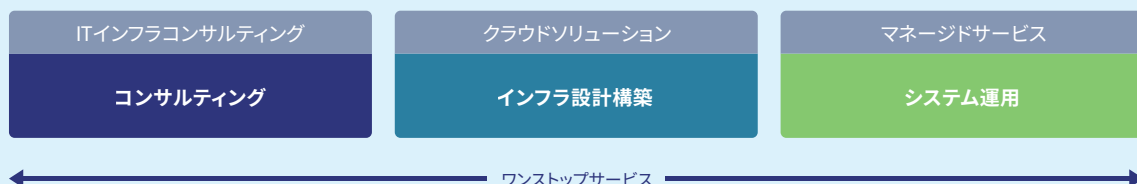
企業のエンドユーザー様をサポートし、PCや周辺機器、Officeアプリケーションや業務システムまでエンドユーザー様とシステムの壁を取り除き、コアサービスに集中できるよう支援します。

04

ワンストップサービス



お客様の抱えているインフラ、セキュリティ課題に対して、コンサルティングからインフラ設計、構築、運用まで、ワンストップでのサービスを提供します。



NSSで働くメリット

Merit



01 若手エンジニアが活躍できる

社員の62%が20代!サークルなどへの支援も充実!

20代の若手が活躍している会社です。社会人1年生からコツコツとキャリアを積み重ね、様々なお客様でITエンジニア・キーマンとして責任あるミッションを担当しています。

また、20代を中心とした社内サークルや様々なイベント企画・実施など会社支援も充実しており、仲間との繋がりを大切にしているカルチャーがあります。

02 強いチームワークとフォロー体制

社員の51%が新卒入社! 離職率過去3年平均9%!

少人数単位でのチーム体制を取り、先輩社員が入社後のフォローをしっかり行います。具体的には、ITツール活用した週単位での状況把握やSNSによるリアルタイムフォローを実践しています。これにより業務の悩みや不安を独りで抱えさせないと同時に、個性や状況に合わせたスキルアップが可能です。その結果、低い離職率と新卒入社社員の高い定着率を実現しています。



03 “人がすべて” だからこそ人材育成を重視

社内技術研修20講座以上! 社外ビジネス研修300講座以上!

「ビジネススキルを保有し、特定領域に特化したプロフェッショナル集団」を目指す当社は、創業より人材育成に力を入れており、個々のキャリアに応じて「ITスキル&ビジネススキル」の研修を受講できます。その数は社内技術研修で20講座以上、社外ビジネス研修はなんと300講座以上にのぼります。研修スタイルも座学、実機実習、eラーニングなど内容に応じて様々あり、技術系の研修については自習可能な自社設備があり自宅からアクセスも可能です。

04 共通の目標を持って 個人と会社が共に成長

「1サイクル=3年」の独自モデルで
キャリアアップ・キャリアチェンジ!

担当業務(職務)「1サイクル=3年」と設定し、キャリアアップ・キャリアチェンジを配慮したローテーションを行います。入社後は現能力を見定めた上で、できる業務(職種)からスタートし、賞与評価連動の個人目標管理(半期毎)を上長と共に設定し達成させることで「お客様評価・会社貢献度・キャリア・所得」の向上を図り、個人と会社の成長につなげます。



社員の声

Interview



誰もが挑戦できる環境を整え、
ITの可能性を示し続けていきます

DX エンジニア
2019年新卒採用 **N.K**

エンジニアとしてITインフラの設計・運用を担うとともに、講師として社内外で次世代の技術者教育にも力を入れています。

物理的な制約を超えて自由を与えてくれるITインフラ。車椅子生活で恩恵を実感した私にとって、それは当たり前ではありません。その価値を支える側として伝えていくことに使命感を持っています。

技術で「できない」を「できる」に変える連鎖を広げたい。インフラ構築と教育の両輪で、誰もが挑戦できる環境を整えながら、私の姿が誰かの背中を押す小さなきっかけになれるよう、ITの可能性を示し続けていきます。



無理なく成長し続けられる働き方
仕事と家庭を両立できています

インフラエンジニア
2019年キャリア採用 **W.Y**

Azure 基盤の監視・運用保守を担当し、日々の運用改善や自動化、可視化にも取り組んでいます。

システムを安定して動かし続けることに加え、運用を「もっと楽に、分かりやすく」できた時にやりがいを感じます。リモート中心の働き方で、必要に応じて出社しながら、周囲の理解やサポートのもと安心して仕事と家庭を両立できています。

家族を大切にしながら、無理なく成長し続けられる働き方を実践していきたいです。ライフステージが変わっても働き続けられる環境の中で、前向きに経験を重ね、自分らしいキャリアを積み上げていきたいです。



知識と経験を積み重ね、
貢献できるエンジニアになれるよう
成長したいです

インフラエンジニア
2025年新卒採用 **T.Y**

ネットワーク機器の設定や監視、障害時の一時対応など、インフラ運用業務に携わりつつ、構築や設計について学んでいます。

ネットワークが安定して稼働していることで、業務を支えていることを実感できる点にやりがいを感じています。知識と経験を積み重ね、積極的にチャレンジしていく姿勢を心がけています。

私はIT未経験での入社で、はじめはわからないことも多く不安もありましたが、NSSのメンバーに支えていただきながら、充実した日々を過ごすことができている。チームやお客様に貢献できるエンジニアになれるよう、成長していきたいです。



運用にとどまらず、
在り方そのものを
進化させることが目標です

インフラエンジニア
2022年キャリア採用 **Y.S**

大手運送会社のEDIシステムに常駐し、企業間データ連携を支えるため、運用・障害対応・保守等の業務に携わっております。

社会を支える業務に関わりながら、業界や市場の変化を現場で実感できる点に大きなやりがいがあります。単なる運用にとどまらず改善や仕組みづくりを自分の手でより良くできる点が魅力です。

AI活用を積極的に行い、自動化や効率化を通じて、運用の在り方そのものを進化させていくことが目標です。運用高度化に果敢に挑戦し、変化の激しい時代においても価値を発揮し続けられるエンジニアを目指しています。

NSSに入社を決めた理由は？



カジュアル面談の雰囲気が話しやすく「働きたい!」と感じました。



面接を通じて挑戦を後押ししてくれる文化があると分かり、魅力を感じました。



社員の方々の人柄が温かく、この環境なら成長できると感じたからです。



若手でもどんどんチャレンジできそうで、ワクワクしたのが決め手でした。

NSSで働く魅力は？



お客様にもプロダクト/サービスにも組織にも、本気になれる熱量の高いメンバーが多い



仕事に夢中になっている人が多いので、自分も良い影響を受けて仕事に取り組んでいます!



仕事に対して前向きに捉えている人が多いので、職場の雰囲気が良い!!働きやすい、過ごしやすい!



「頑張れ」ではなく「一緒に頑張ろう」というスタンスのメンバーが多い

仕事でやりがいを感じる瞬間は？



お客様の抱えている課題を、一緒に解決できたとき



自分で決断して、責任を持ったプロジェクトで成果が出たとき



期待して身に余るような挑戦機会を与えてもらって、やりきったとき



お客様の期待値を上回るアウトプットが出せたとき

休日の過ごし方



体を動かして体力作り



テレワークで家にいることが多いので、休日はなるべく外に出て体を動かすようにしています！



好きな配信者の配信を見て楽しむ！



仲間も誘ってゲームでリフレッシュ！

データで見る

Data

入社3年間の
平均資格取得数

1.2 資格/人

年間休日日数

125 日

夏季休暇3日、年末年始休暇含む

平均残業時間

約 5.6 時間

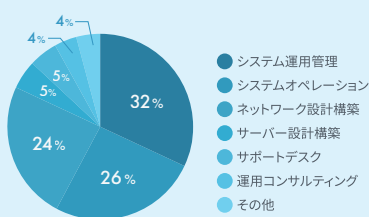
平均年齢

33 歳

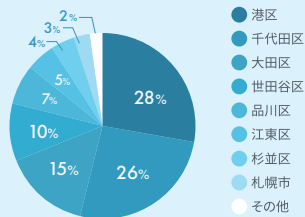
若手社員の平均家賃

約 6.7 万円

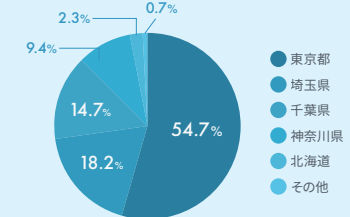
職種比率



勤務先比率



居住地比率



20代社員の比率

53.6 %

新卒入社社員比率

52.3 %

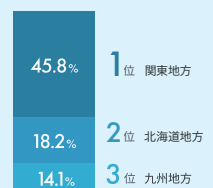
過去3年の離職率
(新卒採用)

5.1 %

テレワーク実施率

53.6 %

出身地ベスト3



会社制度

Company Systems

人財育成制度

全社員がITIL®資格を取得し、
さらに高度情報処理試験や各ベンダー資格の取得に力を入れており、
高品質なITサービスを提供する人材の育成に努めています。

“人がすべて”人財育成を重視 社内技術研修20講座以上 / 社外ビジネス研修300講座以上

創業より「ビジネススキルを保有し、特定領域に特化したプロフェッショナル集団」を目指して人材育成に力を入れています。個々のキャリアに応じて「ITスキル&ビジネススキル」の研修を受講できます。

研修スタイルも座学、実機実習、eラーニングなど内容に応じて様々あり、技術系の研修については自習可能な自社設備があり自宅からアクセスも可能です。



新入社員研修は 入社から配属までの2ヶ月間(4月～5月)で行います。

[基礎研修(5日間)]

- 社会人の心構え
- ビジネスマナー、コミュニケーション
- ビジネスマナー実践
- チームワーク
- トップのビジョン共有等



[技術研修(約2ヵ月)]

- ITリテラシー
- Linux
- ネットワーク等



資格奨励金制度があります

推奨資格を対象に合格された場合は受験料をお支払いします。
また、資格の難易度と職能等級によって一時金を支給します。

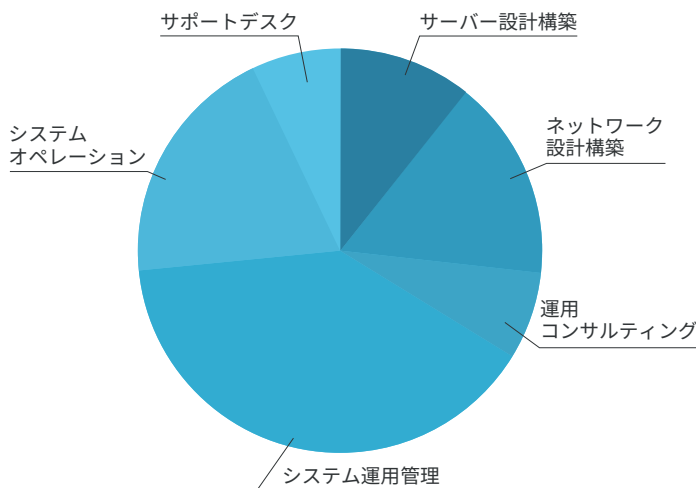
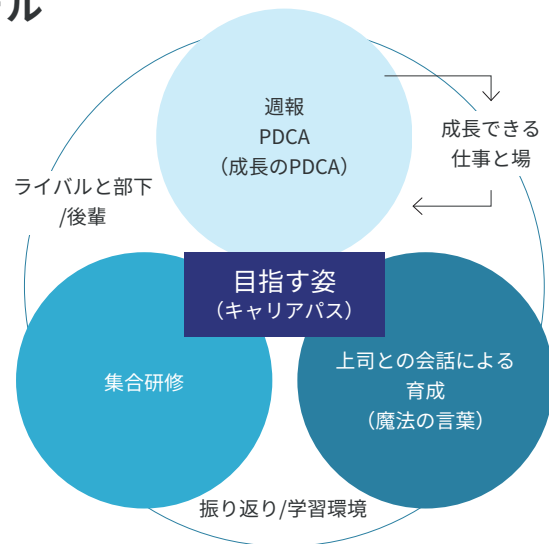
キャリアパス

社員の能力開発の一環としてキャリアパス制度を導入しています。
どのようなスキルを身につけ、どのような経験を積めばキャリアアップが可能か明確化しています。

個人と会社の目標を一致させ共に成長 1サイクル＝3年の独自のキャリアモデル

担当業務（職務）「1サイクル＝3年」と設定し、キャリアアップ・キャリアチェンジを配慮したローテーションを行います。

入社後は現能力を見定めた上で、できる業務（職種）からスタートし、賞与評価連動の個人目標管理（半期毎）を上長と共に設定し達成させることで「お客様評価・会社貢献度・キャリア・所得」が向上し、個人と会社の成長につながります。



職能格



新入社員の1年

Spring



入社式

当社に、15名もの新入社員が入社しました。入社式では、緊張の中にも前向きな表情が並び、会場の新しい空気に包まれました。私たちは一人ひとりの挑戦を支え、共に成長していける環境づくりを進めています。

新入社員基礎研修

5日間の基礎研修を通じて、企業理念や社内ルール、組織体制について理解を深め、社会人としてのスタートをしっかりと切る準備を整えました。また、ビジネスマナー研修では、社外・社内で信頼されるふるまいについて、実践を交えて学びました。さらに、研修プログラムの一環として行われた「組織攻防戦」では、特定のテーマについてチームで議論を行い、論理的思考やチームワーク、コミュニケーションスキルの向上につながる貴重な機会となりました。新入社員一人ひとりが自信を持って社会人生活をスタートできるよう、今後も全力でサポートしていきます！



事業方針説明会

当社では、半年に一度「事業部方針説明会」を通じて、これからの方向性を全社員で共有しています。売上だけでなく、サービスの質や社員の成長を大切に、持続的な成長を目指しています。社員一人ひとりが挑戦し、社会の新しい価値を届けることを大切にしています。

新入社員歓迎会

今年の新入社員歓迎会は、落ち着いた雰囲気レンタルスペースにて実施。こだわりのお弁当を囲みながら、役職者や先輩社員との交流が自然と深まりました。恒例のアトラクションとしては、「人生ゲーム」をプレイ！笑顔と歓声に包まれ、同期との絆もいっそう強まる時間となりました。このイベントを通じて、新入社員はNSSの一員としての自覚を新たにし、これからのキャリアと人生の第一歩を踏み出しました。





新入社員技術研修

約2ヶ月間の技術研修では、新入社員がLinuxC、CCST、CCNA、などの重要な技術資格を目指して学習に取り組みます。対面での実習とeラーニングを効果的に組み合わせることで、基礎から応用までを段階的に習得。個々の理解度やペースに応じた柔軟な学びを実現しています。

経験豊富な講師による実践的な指導に加え、気軽に質問や相談ができる環境も整備。講師との距離も近く、技術面はもちろん、学習に向き合う姿勢や不安のケアといったメンタル面のサポートも大切にしています。

また、研修期間中は、ときに高め合い、ときに競い合いながら切磋琢磨する空気が自然と生まれ、仲間との関係性を築きながら、“学び”が“自信”に変わっていく姿が随所に見られました。こうして得た確かな技術力と現場を想定した実践力をもとに、研修修了後は即戦力としての活躍が期待されます。

Summer

インターンシップ

今年のインターンシップは、専門学校生・大学生をはじめ、専攻や国籍を問わず多彩な学生の皆さんにご参加いただき、賑やかで有意義な3日間となりました。

当社社員が講師となり、AWSを中心にクラウド技術やセキュリティを学ぶだけでなく、学生同士の交流も深めることができました。

最終日には「業務シミュレーションゲーム」を実施。ウイルス感染の警告や不審メールへの対応といったセキュリティ演習に加え、スケジュールが切迫した構築依頼に挑むケースも取り上げました。特に構築依頼のケースは1・2日目に学んだ知識を総動員する総まとめとなり、チームごとに役割を分担して取り組む中で大きな盛り上がりを見せました。

実務さながらの緊張感と達成感を体験できたこの3日間は、参加者にとって将来に役立つ学びや成長のきっかけとなったことと思います。



屋形船(社外イベント)

今年の屋形船では、話題の未来型花火エンターテインメント「STAR ISLAND 2025」を船上から鑑賞しました。

花火、ドローンを組み合わせた迫力ある演出を楽しみながら、美味しい食事を囲んでリフレッシュすることができました。

また、部署を越えて交流する貴重な機会となり、仕事以外の場面で親睦を深められる良いイベントになりました。

Autumn



内定式

内定者の皆さんの新たな一歩を見届けることができました。

会社のビジョンや価値観を共有し、先輩社員との交流を通じて、弊社の一員であることを実感していただけたことと思います。

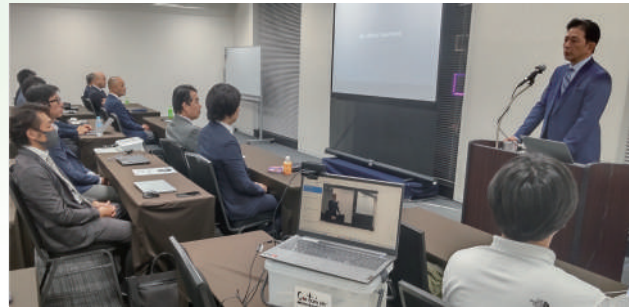
これからの皆さまのご活躍を心より楽しみにしております。

中間報告会

10月下旬、中間報告会が開催されました。

100名の社員が参加し、上半期の実績や下半期に向けての取組みなどが報告されました。

また、報告会終了後は立食形式での懇親会も行われ、ふるまわれた料理に舌鼓を打ちながら、社員同士での交流を深めました。



Winter



忘年会

今年は参加者が100名を超え、会場も東京ドームホテルのイベント会場ということで、去年よりもスケールアップしました。

毎年恒例のビンゴ大会も開催。

今年の当選率は約50%で、今年1年を労う盛大な会となりました。

募集要項

Recruitment Information

新卒採用

| | |
|-------|--|
| 募集職種 | システム運用エンジニア ネットワークエンジニア/サーバエンジニア |
| 初任給 | 短大/専門卒(2年):224,000円 短大/専門卒(3年):227,250円 専門卒(4年):230,500円 大学卒(4年):240,000円 ※2026年8月から変更 【年収モデル】 専門2年卒モデル:332万円程度 ※月例給+賞与+その他各種手当(詳細は諸手当を参照) 大卒モデル:356万円程度 ※月例給+賞与+その他各種手当(詳細は諸手当を参照) |
| 待遇 | 昇給年1回(8月)/賞与年2回(夏・冬) |
| 諸手当 | 通勤手当(全額支給)/時間外手当/休日手当/深夜手当/在宅手当/交替手当/年末年始手当/ 家族手当/役職手当/資格奨励金手当 ほか |
| 勤務時間 | 本社:実働8時間 9:00~18:00(休憩1時間) ※お客様先に合せた勤務となります |
| 休日・休暇 | 完全週休2日制(土・日)・祝祭日/夏季休暇/年末年始休暇/教育休暇/慶弔休暇/ 年次有給休暇(初年度10日~最長20日・繰越最大20日)/産前産後休業/介護休業 ほか |
| 勤務地 | 首都圏(東京都内および近郊) |
| 福利厚生 | 社会保険制度(健康保険・厚生年金・企業年金基金・雇用保険・労災保険)/退職金制度/研修制度/ サークル制度/健康診断・人間ドック/保養施設多数(関東ITソフトウェア健康保険組合) ほか |

採用フロー

STEP 01

エントリー

直接弊社ホームページへ必要事項を記入し「ご質問」欄に「在籍学校名・学科名・氏名・ご連絡先・エントリー希望」と記入してください。

STEP 02

会社説明会

IT業界とは、弊社の魅力、募集要項など、おおよそ1時間程度ご説明をいたします。

STEP 03

一次選考

選考内容は面接、適正検査となります。
履歴書、筆記用具をご持参ください。

STEP 04

最終選考

役員面接となります。
成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書をご持参してください。

内定

よくあるご質問

Q&A

会社について

会社のビジョン・方針を教えてください

経営理念は「“人がすべて”社員第一を実践する経営」です。
経営ビジョンは「ICT事業基盤を事業ドメインとし、業界マーケットで差別化出来る市場価値の高いサービスを提供する」です。
いかなる環境の変化にも柔軟に対応しながら、常に高いサービスをお客様に提供できる会社を目指しています。

どのような社風ですか？

社員と会社が共に成長するために社員間コミュニケーションを大切にしています。
様々なイベントや会食の機会を通して、役職、キャリア、年齢を超えた風通しが良い社風です。

社員寮・住宅補助などがありますか？

社員寮はありません。
内定者への賃貸住宅の斡旋支援はしています。
住宅補助は「家族手当」があり規定に準じて毎月支給されます。

サークル制度とはどのような制度ですか？

同一の趣味を持つ社員同士がサークルとして趣味に関する活動をおこなう場合に、費用の一部を助成する制度です。
趣味は特に制限無く、会社規定・コンプライアンスを遵守していれば良く、非常に利用し易い制度です。
会社の仲間同士、趣味を通じて親睦を深めてもらうことが目的です。

入社年度の年収はいくらになりますか？

最終学歴によって初任給額が変化いたしますので、ここでは計算式を紹介いたします。
初任給(基本給+諸手当)×12ヶ月 + 賞与(基本給×1.5、年2回)
※賞与月数は昨年度実績となります

採用/選考について

会社説明会の開催時期を教えてください。

毎年3月から本社にて随時開催しています。
まずはホームページのEntryよりお問合せ・お申込みください。
また、学校では各校の予定に合わせて学内にて、会社説明会を開催しています。

提出書類を教えてください。

提出書類は以下の通りです。
一次選考：履歴書
最終選考：成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書(三カ月以内に受診したもの)

選考方法を教えてください。

選考は以下の通りです。

一次選考：適性検査30分、個人面接30分にて選考をおこないます。

最終選考：個人面接30分(役員面接)にて選考をおこないます。

選考結果の通知はどのくらいかかりますか？ また、どのように通知されるのでしょうか？

一次、最終選考ともに1週間程度で結果を連絡します。

通知先は、登録いただいたメールアドレス又は学校経由で選考結果を通知します。

求める人物像を教えてください。

NSSの仲間たちが求めている人は以下の通りです。

- ・IT業界でエンジニアとして活躍したい人
- ・笑顔が素敵で前向きな人
- ・周囲と一緒に学んでいきたい人
- ・チャレンジできる人
- ・仕事も趣味も楽しめる人

研修・制度について

新入社員研修はどのような内容ですか？

[基礎研修(5日間)]

社会人の心構え、ビジネスマナー・コミュニケーション、ビジネスマナー実践、チームワーク、トップのビジョン共有等

[技術研修(約2ヵ月)]

ITリテラシー、Linux、ネットワーク等

資格手当はありますか？

資格奨励金制度があります

推奨資格を対象に合格された場合は受験料をお支払いします。

また、資格の難易度と職能等級によって一時金を支給します。

入社後について

配属はどのように決まりますか？

入社後2ヵ月間の研修にて、適正と通勤時間を配慮し大きな負担が掛らない職種及び配属先を確定します。

【適正確認ポイント】

- ・技術知識、ビジネス知識(マナー)・性格/意欲・吸収力・コミュニケーション力・ストレス体質など

勤務地はどのようにして決まりますか？

配属先と同様に勤務地を確定します。

入社後のスケジュールを教えてください。

入社後のスケジュールは以下を予定しております。

[4月1～2週目] 入社式/基礎研修

[~5月末] 技術研修

[~6月末] 配属期間(6月より順次配属となります)

[配属後] OJT期間(1ヵ月～3ヵ月)※配属先によって異なります。