

共に支え合い 成長していく。



Let's grow with us.

新卒定期採用案内

CONTENTS

目次

- 02 代表メッセージ
- 03 企業理念・会社概要
- 04 サービス
- 06 4つの特長
- 07 メンバーの声・データでみるNSS
- 08 会社制度
- 10 新入社員の一年間
- 12 求める人物像
- 13 募集要項
- 14 よくあるご質問

MESSAGE

代表メッセージ



情熱をもって チャレンジして欲しい

代表取締役 坂之上 仁

2006年の設立以来、人材育成と働きがいのある環境づくりに徹底的にこだわっています。

「人がすべて」社員一人ひとりが仕事に誇りを持ち、その能力を十分に発揮できる。そのような想いで人を大切にしています。

当社では、いかなる環境の変化にも柔軟に対応しながら、常に高いサービスをお客様に提供できる人材になろうと掲げています。

そのようなサービス提供の実現を目指し、社員一人ひとりがプロフェッショナルとして

スキルを磨くための環境を用意しています。

何事にも興味を持ち、失敗を恐れず、情熱をもって、チャレンジし続けてほしいと願います。

その先に、皆さんの輝かしい未来が存在すると確信しています。

PHILOSOPHY

企業理念

社是

「人がすべて」

経営理念

- 01 社員が心から“お客様第一”に徹してくれるには、まず、社員全員が「自分たちは会社から大切に扱われている」という実感を持てる環境創りをおこなう経営を目指します。
- 02 社員一人ひとりが自らの仕事を愛し、会社を愛し、そして自分自身を高められる経営を目指します。
- 03 わが社の最大最高の資産は「社員」と捉え、人財の育成と企業価値を高める意識改革に取り組み、信頼と期待に応える経営を目指します。

COMPANY

会社概要

会社名 株式会社ネットサービス・ソリューションズ

所在地 【本社】
〒101-0041
千代田区神田須田町1丁目24番地6
ACN神田須田町ビル2階
【北海道支社】
〒060-0004
北海道札幌市中央区北4条西4-17
MMS札幌駅前ビル
リージャス札幌駅前通センター内

電話番号 【本社】
TEL 03-5244-4722(代表)
FAX 03-5244-4723
【北海道支社】
TEL 011-804-8620

設立 2006年8月

資本金 40,600,000円

社員数 153名

決算 3月

株主 株式会社AGENTS MITH HOLDINGS

関連会社 株式会社エージェント・スミス
株式会社インプリメンテーション
株式会社UNITZ
株式会社Build up Service

役員 取締役会長 宮野 隆
代表取締役 坂之上 仁
取締役 小澤 克彦
取締役 慶徳 隆弘
取締役 山菅 利彦
取締役 丸田 俊彦

事業内容 ITインフラコンサルティング
クラウドソリューション
マネージドサービス
ワンストップサービス

取引先銀行 みずほ銀行 六本木支店
三菱UFJ銀行 秋葉原駅前支店

主要取引先 伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
EPSデジタルシェア株式会社
イツツ・コミュニケーションズ株式会社
NX情報システム株式会社
株式会社エコミック
株式会社セゾンテクノロジー
SCSKシステムマネジメント株式会社
SCSK北海道株式会社
CTCエスピー株式会社
CTCシステムマネジメント株式会社
CTCテクノロジー株式会社
生活協同組合連合会大学生協事業連合
SOMPOケア株式会社
東急テックソリューションズ株式会社
東レインターナショナル株式会社
日本通運株式会社
日本ビジネスシステムズ株式会社
ネットワンシステムズ株式会社
ネットワンネクスト株式会社
富士通東邦ネットワークテクノロジー株式会社
株式会社ビー・アンド・イー・ディレクションズ
株式会社ラックサイバーリンク
他 (50音順)

SERVICE

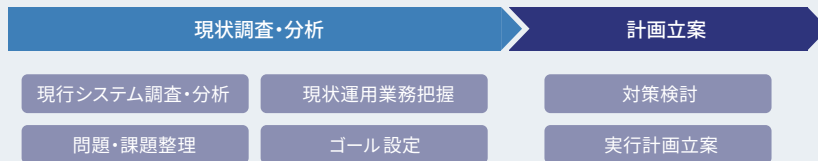
サービス

01

ITインフラコンサルティング



お客様の抱えているITインフラ企画からシステム運用までの課題を解決するサービスです。メーカーやSIerから独立したお客様最優先の立場で、最適なインフラ環境を提案します。



ITインフラ企画支援

お客様のビジネスを支えるITインフラの全体最適化を図ることによって、コスト低減だけではなく、情報セキュリティの強化、安定的かつ効率的なシステム運用といった課題解決を幅広く支援します。

運用コンサルティング

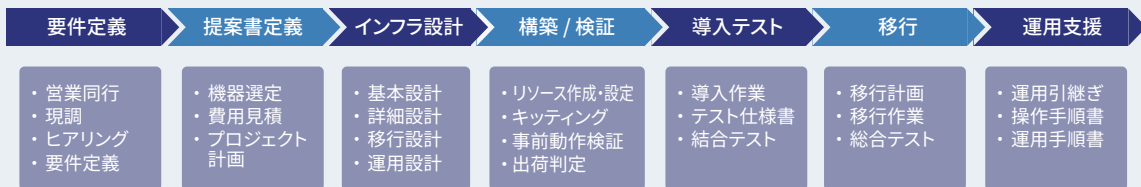
お客様のシステム運用の調査・分析、問題点・課題などのヒアリングにより現状の可視化を行い、改善後のゴール設定と実行計画の立案を行います。また、計画策定後の実運用を見据えた運用設計も支援します。

02

クラウドソリューション



インフラ構築全工程でサービスを提供します。お客様のご要望に応じてクラウド環境を活用したインフラ設計、構築を行い、コストパフォーマンスの高いインフラ環境を実現します。



クラウドインテグレーションサービス

要件定義から運用引継ぎまでをトータルに支援するとともに、お客様に最適なソリューション提案を行い、スピーディーなクラウド基盤導入を実現します。

サーバ構築サービス

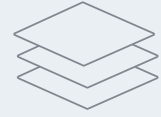
現状のインフラ環境やシステム要望を踏まえ、クラウド化・仮想化を含めて最適な構成でサーバ構築支援を行います。

ネットワーク構築サービス

次世代のネットワークスタイルを視野に入れながら、ネットワークの企画/構築/保守/運用サービスなど、お客様からのご要望に最適なネットワーク環境の構築支援を行います。

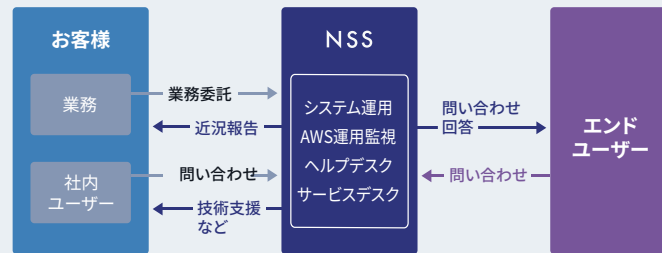
03

マネージドサービス



お客様視点の安心かつ、安全な運用管理サービスを提供します。

サーバやネットワーク、業務システムなど多種多様化したテクノロジーに対して、システム運用のノウハウ・ナレッジとITIL®に準拠した品質で運用管理サービスを提供します。



システム運用管理サービス

構築されたシステムが安定稼働するように監視・管理したり、障害のトラブルシューティングを行うだけではなく、システムに対する改善・見直しや障害の未然防止等、お客様からのニーズを引き出し、改善します。

AWS運用監視サービス

AWSに特化した、インフラ監視・運用/障害対応等をパッケージ化したサービスです。インスタンスに限らず、インスタンス上で稼働するOS/サービス/プロセスの監視やメンテナンスにも対応し、システムの安定稼働をサポートします。

システムオペレーションサービス

「ジョブオペレーション」、「業務オペレーション」など、システムの日々の定型オペレーション作業を経験豊富なエンジニアがオンサイトで代行します。

ヘルプデスク/サポートデスクサービス

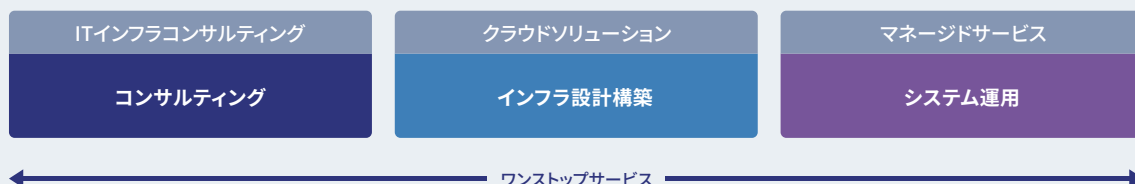
企業のエンドユーザー様をサポートし、PCや周辺機器、Officeアプリケーションや業務システムまでエンドユーザー様とシステムの壁を取り除き、コアサービスに集中できるよう支援します。

04

ワンストップサービス



お客様の抱えているインフラ、セキュリティ課題に対して、コンサルティングからインフラ設計、構築、運用まで、ワンストップでのサービスを提供します。



VALUE

4つの特長



01

若手エンジニアが活躍できる

社員の62%が20代!サークルなどへの支援も充実!

20代の若手が活躍している会社です。社会人1年生からコツコツとキャリアを積み重ね、様々なお客様でITエンジニア・キーマンとして責任あるミッションを担当しています。また、20代を中心とした社内サークルや様々なイベント企画・実施など会社支援も充実しており、仲間との繋がりを大切にするカルチャーがあります。

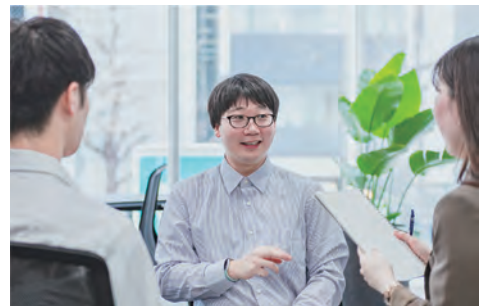


02

強いチームワークとフォロー体制

社員の51%が新卒入社! 離職率過去3年平均9%!

少人数単位でのチーム体制を取り、先輩社員が入社後のフォローをしっかり行います。具体的には、ITツール活用した週単位での状況把握やSNSによるリアルタイムフォローを実践しています。これにより業務の悩みや不安を独りで抱えさせないと同時に、個性や状況に合わせたスキルアップが可能です。その結果、低い離職率と新卒入社社員の高い定着率を実現しています。

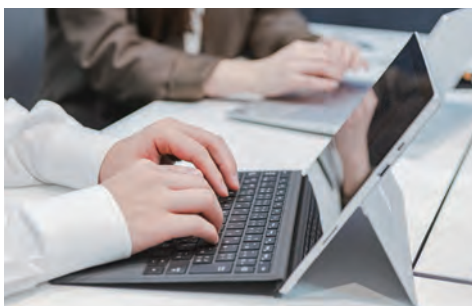


03

“人がすべて” だからこそ人材育成を重視

社内技術研修20講座以上! 社外ビジネス研修300講座以上!

「ビジネススキルを保有し、特定領域に特化したプロフェッショナル集団」を目指す当社は、創業より人材育成に力を入れており、個々のキャリアに応じて「ITスキル&ビジネススキル」の研修を受講できます。その数は社内技術研修で20講座以上、社外ビジネス研修はなんと300講座以上にのぼります。研修スタイルも座学、実機実習、eラーニングなど内容に応じて様々あり、技術系の研修については自習可能な自社設備があり自宅からアクセスも可能です。



04

共通の目標を持って 個人と会社が共に成長

「1サイクル=3年」の独自モデルで
キャリアアップ・キャリアチェンジ!

担当業務(職務)「1サイクル=3年」と設定し、キャリアアップ・キャリアチェンジを配慮したローテーションを行います。入社後は現能力を見定めた上で、できる業務(職種)からスタートし、賞与評価連動の個人目標管理(半期毎)を上長と共に設定し達成させることで「お客様評価・会社貢献度・キャリア・所得」の向上を図り、個人と会社の成長につなげます。



MEMBER

メンバーの声



**学んだ知識をすぐに活かせる面白さ。
自分の成長が、とても楽しみです。**

O.N

私の仕事はインフラエンジニアです。大手システム開発会社に常駐して、設計支援から構築まで携わっています。

この仕事の面白いのは、なんといっても知識を身につけただけ提案に幅ができること。日々、ひしひしと成長を感じています。頼りになる上司や先輩から教わることも多いし、現場で年齢の近い仲間と励まし合って切磋琢磨できるのも魅力ですね。

今の目標は、安心してまかせてもらえ、どんな質問もすぐ回答できるエンジニアです。そのため新しいことを学び、どんどん提案していきたい。自分の成長を、とても楽しみにしています。



温かい仲間と働ける環境に、感謝とやりがいを感じています。

N.I

新人教育や技術教育を担当しながら、お客様の情報システム案件もやっていて、幅広い業務に携わっています。

私は車椅子を使用していますが、社内の人は温かく、いつも気遣ってくれるんです。同時に、私にできることを尊重した業務を調整してくれるので、そんな仲間と働ける環境にとても感謝とやりがいを感じています。

最近は教育担当として蓄積したノウハウをもっと発揮したい気持ちが高まっています。一方、休日は大好きなドライブ熱が高まっています(笑)仕事も趣味も両立しながら、次の成長に向かって前進していきたいですね。



**自分で作り上げる仕事の醍醐味。
心の中でガッツポーズします。**

F.K

私の仕事は、ネットワークの設計と機器を使った構築です。ゼロから自分で作り上げられるのが醍醐味で、環境を構築してつなげるのがキレイにできた時は心の中でガッツポーズしてしまいます。まだ入社1年で、当然、知らないことも少なくありませんが、困った時には教えてくれる頼もしいメンバーがいます。1回わからないことはすぐ聞いて、自分のものにするように意識しています。

NSSは、人柄や個をとても大事にしてくれる会社です。これからは学んだ意識を自分で考える力に変えたい。今とは違う成長を、みんなに見せていきたいです。

NSS NUMBERS

データでみるNSS

入社3年間の
平均資格取得数

1.2 資格/人

年間休日日数

126 日

夏季休暇3日、年末年始休暇含む

平均残業時間

約 **10.24** 時間

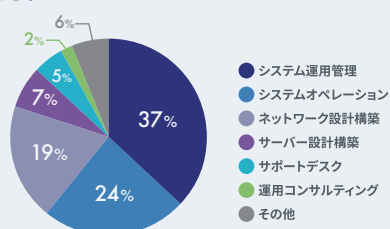
平均年齢

33 歳

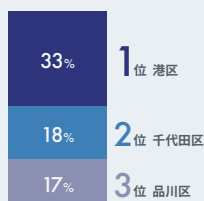
若手社員の平均家賃

約 **5.8** 万円

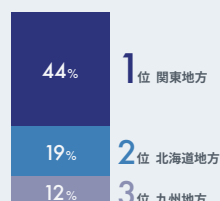
職種比率



勤務先ベスト3



出身地ベスト3



テレワーク 実施率

51 %

人財育成制度

全社員がITIL®資格を取得し、
さらに高度情報処理試験や各ベンダー資格の取得に力を入れており、
高品質なITサービスを提供する人材の育成に努めています。

“人がすべて”人財育成を重視 社内技術研修20講座以上 / 社外ビジネス研修300講座以上

創業より「ビジネススキルを保有し、特定領域に特化したプロフェッショナル集団」を目指して人材育成に力を入れています。個々のキャリアに応じて「ITスキル&ビジネススキル」の研修を受講できます。

研修スタイルも座学、実機実習、eラーニングなど内容に応じて様々あり、技術系の研修については自習可能な自社設備があり自宅からアクセスも可能です。

社内研修

ネットワーク
セキュリティ
仮想マシン
OS
PC/Server
Cloud

外部研修

エンライズコーポレーション
techhub
伊藤忠ソリューションズ
教育サービス

トーマツイノベーション
Biz CAMPASインソース
公開講座 / eラーニング

新入社員研修は 入社から配属までの2ヶ月間(4月～5月)で行います。

[基礎研修(5日間)]

- 社会人の心構え
- ビジネスマナー、コミュニケーション
- ビジネスマナー実践
- チームワーク
- トップのビジョン共有等

[技術研修(約2ヵ月)]

- ITリテラシー
- Linux
- ネットワーク等



資格奨励金制度があります

推奨資格を対象に合格された場合は受験料をお支払いします。
また、資格の難易度と職能等級によって一時金を支給します。

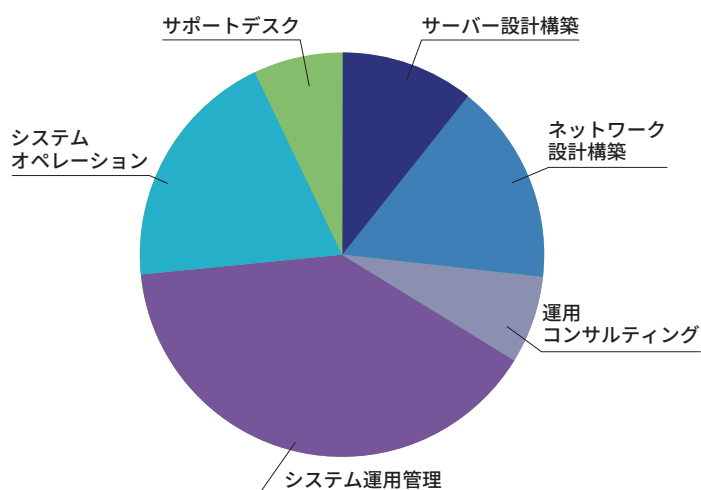
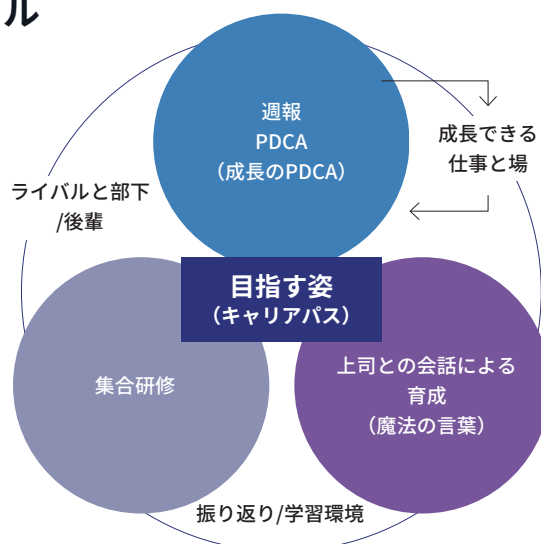
キャリアパス

社員の能力開発の一環としてキャリアパス制度を導入しています。
どのようなスキルを身につけ、どのような経験を積めばキャリアアップが可能か明確化しています。

個人と会社の目標を一致させ共に成長 1サイクル＝3年の独自のキャリアモデル

担当業務（職務）「1サイクル＝3年」と設定し、キャリアアップ・キャリアチェンジを配慮したローテーションを行います。

入社後は現能力を見定めた上で、できる業務（職種）からスタートし、賞与評価連動の個人目標管理（半期毎）を上長と共に設定し達成させることで「お客様評価・会社貢献度・キャリア・所得」が向上し、個人と会社の成長につながります。



1 YEAR OF NSS

NSSの一年間

4月



入社式

4月3日晴天。エッサム神田ホールにて入社式が執り行われました。

今期は11名の新入社員が全国から元気に入社してくれました。

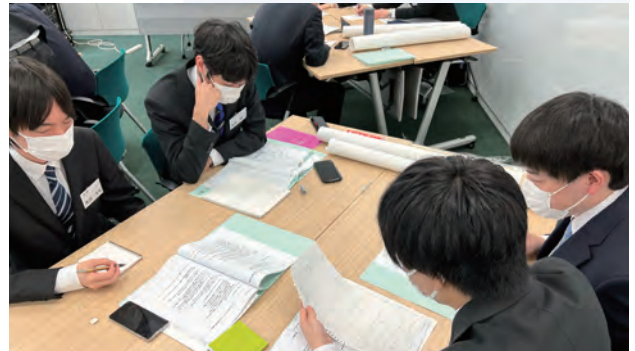
入社前からオンラインで親睦を深めていたこともあり和やかな雰囲気です。

失敗を恐れず情熱をもってチャレンジしましょう!!

新入社員基礎研修

約5日間の基礎研修期間では、当社の企業理念や社内規定、組織構造の理解を深めると共に、ビジネスマナー研修で社会人としてのマナーを身に着けます。

さらに、組織攻防戦では新入社員同士でチームを組み、あるテーマに対して討論を交わすことで、問題解決能力とチームワークの養成や、効果的なコミュニケーションの技術を磨きます。



事業方針説明会

4月28日 3年ぶりに全社員集合の開催となりました。

新年度の開始にあたって坂之上代表より昨年度の状況の振り返りや各プロジェクトの表彰、各部門の今期の方針の説明がありました。

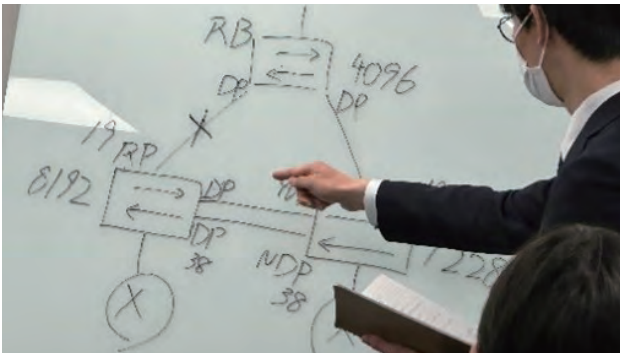
また、今期5月からSCSK北海道会長を務められた石丸清文さんを顧問にお迎えし、北海道支社を立ち上げることを報告いたしました。

新入社員歓迎会

今年の新入社員歓迎会は銀座の立食パーティーで開催し、役職者や先輩社員も多く集まり、活気に溢れました！基礎研修中の緊張感も無くなり、同期との大切な繋がりが生まれた素晴らしい機会となりました。

これらNSSの仲間として一緒に成長していきましょう！





新入社員技術研修

約2ヶ月間の技術研修では自らがWBSを用いて学習プランを立案し、eラーニング教材や対面によるハンズオン研修、試験対策の効果的な学習を行い、全11名がライセンスを取得しました。(CCNA:7名、CCNP:1名、LinuC Lv1:3名)これらの成果から新入社員の自信とモチベーションは大きく向上しました。今後の業務や配属プロジェクトにおいて、期待以上の成長や活躍を大いに期待しています。

イベント参加

6月の1カ月間、株式会社X主催の【メタバース採用EXPO】に出展いたしました。
EXPO自体が、今期初開催でしたので参加学生数は多くはありませんでしたが、最先端の就活の場としての新しい取り組みに参加することができ、今回をきっかけに多方面の学生にNSSの魅力を伝えていきたいと思えます。

6月



8月



インターンシップ

8月に3日間開催いたしました。
参加学生は講師として参加した現役社員指導の下、AWSの基本的な操作を学び、実際にAWSを使ってWebサイトを立ち上げる等の実習を行いました。
最終日には、活躍する若手現役社員とのランチ交流会を開き有意義な時間を送ることができました。
来期も実施予定です！

屋形船(社外イベント)

満員御礼となる屋形船での体験は、日常から離れた安らぎのひとつでした。
歴史ある船に揺られながらの食事は、普段とは異なり特別な味わいがあり、
また、東京湾に映るスカイツリーなどの美しい姿が特に印象的でした。

9月



10月

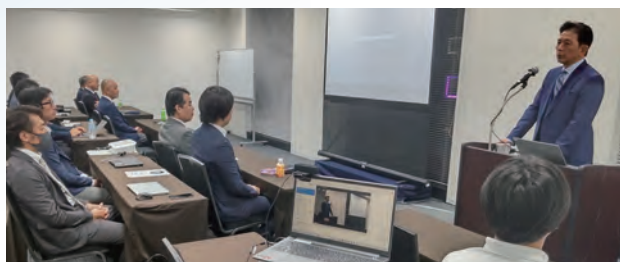


内定式

内定者の皆さんの新たな一歩を見届けることができました。
会社のビジョンや価値観を共有し、先輩社員との交流を通じて、弊社の一員であることを実感していただけたことと思います。
これからの皆さまのご活躍を心より楽しみにしております。

中間報告会

10月27日、中間報告会が開催され、100名の社員が参加し、上半期の実績や下半期に向けての、プロジェクト紹介などが報告されました。
また、報告会終了後は立食形式での懇親会も行われ、ふるまわれた料理に舌鼓を打ちながら社員同士での交流も深めました。



12月



忘年会

今年は参加者が100名を超え、会場も東京ドームホテルのイベント会場ということで、去年よりもスケールアップ。
毎年恒例のビンゴ大会も、今年の当選率は約50%と今年1年を労う、盛大な会となりました。

NEXT YEAR...

PERSON

求める人物像

NSSの仲間たちが求めている人は

- ・IT業界でエンジニアとして活躍したい人
- ・笑顔が素敵で前向きな人
- ・周囲と一緒に学んでいきたい人
- ・チャレンジできる人
- ・仕事も趣味も楽しめる人



RECRUITMENT INFORMATION

募集要項

新卒採用

| | |
|-------|--|
| 募集職種 | システム運用エンジニア ネットワークエンジニア/サーバエンジニア |
| 初任給 | 短大/専門卒(2年):19万4千円 短大/専門卒(3年):19万7千円 専門卒(4年):20万円 大学卒(4年):21万円 ※住宅手当:月3万円(条件あり) 【年収モデル】 専門2年卒モデル:332万円程度 ※月例給+住宅手当+賞与+その他各種手当(詳細は諸手当を参照) 大卒モデル:356万円程度 ※月例給+住宅手当+賞与+その他各種手当(詳細は諸手当を参照) |
| 待遇 | 昇給年1回(8月) / 賞与年2回(夏・冬) |
| 諸手当 | 通勤手当(全額支給) / 時間外手当 / 休日手当 / 深夜手当 / 在宅手当 / 交替手当 / 年末年始手当 / 住宅手当 / 家族手当 / 役職手当 / 資格奨励金手当 ほか |
| 勤務時間 | 本社基本:実働8時間 9:00~18:00(休憩1時間) ※お客様先に合せた勤務となります |
| 休日・休暇 | 完全週休2日制(土・日)・祝祭日 / 夏季休暇 / 年末年始休暇 / 教育休暇 / 慶弔休暇 / 年次有給休暇(初年度10日~最長20日・繰越最大20日) / 産前産後休業 / 介護休業 ほか |
| 勤務地 | 首都圏(東京都内および近郊) |
| 福利厚生 | 社会保険制度(健康保険・厚生年金・企業年金基金・雇用保険・労災保険) / 退職金制度 / 研修制度 / サークル制度 / 健康診断・人間ドック / 保養施設多数(関東ITソフトウェア健康保険組合) ほか |

採用フロー

STEP 01

エントリー

直接弊社ホームページへ必要事項を記入し「ご質問」欄に「在籍学校名・学科名・氏名・ご連絡先・エントリー希望」と記入してください。

STEP 02

会社説明会

IT業界とは、弊社の魅力、募集要項など、おおよそ1時間程度ご説明をいたします。

STEP 03

一次選考

選考内容は面接、適正検査となります。
履歴書、筆記用具をご持参ください。

STEP 04

最終選考

役員面接となります。
成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書をご持参してください。

内定



よくあるご質問

会社について

会社のビジョン・方針を教えてください

経営理念は「“人がすべて” 社員第一を実践する経営」です。
経営ビジョンは「ICT事業基盤を事業ドメインとし、業界マーケットで差別化出来る市場価値の高いサービスを提供する」です。
いかなる環境の変化にも柔軟に対応しながら、常に高いサービスをお客様に提供できる会社を目指しています。

どのような社風ですか？

社員と会社が共に成長するために社員間コミュニケーションを大切にしています。
様々なイベントや会食の機会を通して、役職、キャリア、年齢を超えた風通しが良い社風です。

社員寮・住宅補助などがありますか？

社員寮はありません。
内定者への賃貸住宅の斡旋支援はしています。
住宅補助は「家族手当」があり規定に準じて毎月支給されます。

サークル制度とはどのような制度ですか？

同一の趣味を持つ社員同士がサークルとして趣味に関する活動をおこなう場合に、費用の一部を助成する制度です。
趣味は特に制限無く、会社規定・コンプライアンスを遵守していれば良く、非常に利用し易い制度です。
会社の仲間同士、趣味を通じて親睦を深めてもらうことが目的です。

入社年度の年収はいくらになりますか？

最終学歴によって初任給額が変化いたしますので、ここでは計算式を紹介いたします。
初任給(基本給+諸手当)×12ヶ月 + 賞与(基本給×1.25、年2回)
※賞与月数は昨年度実績となります

採用/選考について

会社説明会の開催時期を教えてください。

毎年3月から本社にて随時開催しています。
まずはホームページのEntryよりお問合せ・お申込みください。
また、学校では各校の予定に合わせて学内にて、会社説明会を開催しています。

提出書類を教えてください。

提出書類は以下の通りです。
一次選考：履歴書
最終選考：成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書(三カ月以内に受診したもの)

選考方法を教えてください。

選考は以下の通りです。

一次選考：筆記試験(一般常識)30分・(適性検査)30分、個人面接30分にて選考をおこないます。

最終選考：個人面接30分(役員面接)にて選考をおこないます。

選考結果の通知はどのくらいかかりますか？ また、どのように通知されるのでしょうか？

一次、最終選考ともに1週間程度で結果を連絡します。

通知先は、登録いただいたメールアドレス又は学校経由で選考結果を通知します。

求める人物像を教えてください。

NSSの仲間たちが求めている人は以下の通りです。

- ・IT業界でエンジニアとして活躍したい人
- ・笑顔が素敵で前向きな人
- ・周囲と一緒に学んでいきたい人
- ・チャレンジできる人
- ・仕事も趣味も楽しめる人

研修・制度について

新入社員研修はどのような内容ですか？

入社から配属までの2か月間(4月～5月)で以下の研修をおこないます。

[基礎研修(5日間)]社会人の心構え、ビジネスマナー・コミュニケーション、ビジネスマナー実践、チームワーク、トップのビジョン共有等
[技術研修(約2ヵ月)]ITリテラシー、Linux、ネットワーク等

資格手当はありますか？

資格奨励金制度があります

推奨資格を対象に合格された場合は受験料をお支払いします。

また、資格の難易度と職能等級によって一時金を支給します。

入社後について

配属はどのように決まりますか？

入社後2か月間の研修にて、適正と通勤時間を配慮し大きな負担が掛らない職種及び配属先を確定します。

【適正確認ポイント】

- ・技術知識、ビジネス知識(マナー)・性格／意欲・吸収力・コミュニケーション力・ストレス体質など

勤務地はどのようにして決まりますか？

配属先と同様に勤務地を確定します。

入社後のスケジュールを教えてください。

入社後のスケジュールは以下を予定しております。

[4月1～2週目] 入社式／基礎研修

[~5月末] 技術研修

[~6月末] 配属期間(6月より順次配属となります)

[配属後] OJT期間(1ヵ月～3ヵ月)※配属先によって異なります。